

Evaluación Psicotécnica

Datos del aspirante:

Nombre y Apellido: Katherina Garcia Ford

D.N.I.: XXXXXXXX

Edad: 25 años

Ocupación: Lic. en Comunicación Social

Fecha de Evaluación: 17/05/2020

Puesto al que aspira: Community Manager

Características Generales:

Katherina mostró buena predisposición y entusiasmo para realizar la valoración de su perfil, mostrándose dispuesta a brindar información de sí misma. Se la ve transparente, sincera y espontánea. Parece ser dinámica, proactiva, con energía y con ganas de crecer en lo profesional. Se compromete al momento de llevar a cabo sus responsabilidades y las realiza con muy buena actitud. Está finalizando la Licenciatura de Comunicación Social, le restan 4 finales y se encuentra en la producción de su tesis de grado. Es una apasionada por su carrera. A nivel laboral, trabajo en un instituto realizando apoyo escolar y en el Banco HCBC. En HCBC pudo desempeñar tareas de comunicación, pero no exclusivamente manejo de redes sociales. Es de destacar que a partir de su actuar creativo, espontáneo y enérgico puede rápidamente comprender la impronta de la empresa y enriquecerla a partir de sus opiniones, estrategias y visión innovadora. Se definió a sí misma como una persona curiosa intelectualmente, creativa, inquieta, apasionada y con buenas habilidades comunicacionales. A su vez, a nivel de organización |debe lograr que las situaciones externas o el alto volumen de trabajo no la pongan nerviosa y poder planificar en relación a las prioridades. Su Proyecto de Vida, a corto plazo, es ingresar a trabajar a la Universidad, lo considera un espacio para aprender y seguir capacitándose.

Perfil del candidato:

Área Intelectual - Modalidad de Trabajo:

Tipo de Pensamiento

Da Posee un tipo de pensamiento conceptual, con la capacidad de identificar problemas, información significativa/clave, vínculos entre situaciones que no están obviamente conectadas y construir respuestas en situaciones complicadas. Capacidad para entender situaciones complejas, descomponerlas en pequeñas partes y puntos clave e identificar la causa - efecto. Pone energía para aprender.

Toma de decisiones

No tiene un estilo vivencial definido, en ocasiones necesita más tiempo para resolver determinadas situaciones. Esto la puede llevar a no ser estratégica y eficiente a la hora de tomar una decisión. Es una persona creativa y muy enfocada en el plano de la fantasía, en ocasiones le cuesta bajar las ideas a la práctica. Logra aplicar el mecanismo de elección de opciones ya establecido y ejecutar las opciones ya elegidas según los procedimientos vigentes.

Resolución de Problemas

Puede Pondrá su estilo activo al servicio de la solución de las necesidades que surgen en la empresa. Tiende a ser práctica y concreta ante problemas inmediatos e imprevistos en general. En la gestión operativa es esperable que se maneje asertivamente, en el caso que intervengan aspectos más afectivos y de índole interpersonal mantendrá un buen nivel de resolución. Se determina objetivos y metas altas, que en ocasiones pueden estar más allá de sus posibilidades. Es una persona que le gusta “estar en todo” y que considera que tiene la solución para todo. Es necesario que aprenda a determinar prioridades y su campo de acción, porque en ocasiones puede no llevarla a buen puerto.

Flexibilidad

Evidencia una flexibilidad alta y buena capacidad para comprender los cambios en el entorno de la organización, tanto internos como externos. Tiene capacidad para proponer planes de acción que permitan transformar las debilidades en fortalezas para asegurar en el corto plazo el posicionamiento de la organización.

Responsabilidad y Compromiso

En general encara sus obligaciones, mas allá de su corta edad, con un adecuado sentido del deber y de las responsabilidades. Es importante remarcar que le aporta una impronta particular a todo lo que emprende. En cada proyecto que inicia la pasión, el compromiso y la responsabilidad pueden verse reflejados.

Adecuación a las normas

En principio, se trata de alguien que puede observar las reglas del entorno y cumplir con los procesos según se le indiquen, es una persona que se adapta a las normas y disfruta de conocer y sumarse a la cultura de las empresas. En general sabe reconocer las relaciones de jerarquía, necesitando quizás de figuras de tipo democráticas, con buenas habilidades comunicacionales, con quien pueda conversar de manera fluida, una persona que de importancia a los aportes del equipo.

Innovación

La innovación y la creatividad son sus aspectos diferenciadores, tiene la capacidad para presentar soluciones a problemas o situaciones relacionadas con su puesto de trabajo con el propósito de agregar valor.

Comunicación eficaz

Tiene la capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir de forma clara y oportuna la información requerida por los demás, a fin de alcanzar los objetivos organizacionales.

Área Social - Perfil por competencias:

Relaciones interpersonales

Se caracteriza por ser cooperativa con los demás, le interesa generar vínculos con sus pares y fomenta un clima ameno y alegre. Asume un rol activo en sus relaciones interpersonales. Es una persona alegre, enérgica y empática. Se siente cómoda en espacios de trabajo que fomenten la motivación, creatividad, apoyo y reconocimiento. Estas características le permiten explotar su potencial. No se trata de una persona conflictiva en sí misma, aunque sí resulta necesario tomar en cuenta ciertos aspectos, tal como su inclinación a priorizarse. Este rasgo puede llevarla a asumir una actitud de tipo individualista o algo autosuficiente en alguna ocasión.

Personalidad

Es una persona enérgica, frontal, capaz de mostrarse como es, sin tamizas demasiado sus afectos. No tiene un estilo vivencial definido, en ocasiones necesita más tiempo para resolver determinadas situaciones. Frente a una situación de implicancia afectiva, es una persona racional y de buen equilibrio emocional. Los estímulos, ideas y/o afectos que se disparan en su interior son controlados y por lo tanto le permite ser eficiente en su trabajo. Sí cabe mencionar que denota algunas cuestiones de su carácter aún por trabajar.

Autonomía

Posee la capacidad para actuar proactivamente, implementar soluciones a nuevas problemáticas y /o retos, con decisión e independencia.

Trabajo en equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo de trabajo con áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos organizacionales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros y generar un buen clima laboral. Es una persona que le gusta estar y realizar muchas actividades, estas características son sumamente positivas, pero pueden generar resistencia en algún tipo de compañero o integrante del equipo.

Dinamismo e iniciativa

Capacidad para promover en su área y a través del ejemplo la disposición a trabajar activamente en situaciones cambiantes y retadoras, con interlocutores diversos.

Liderazgo

La comunicación, su personalidad creativa e innovadora y la búsqueda permanente de cambios, son algunas de las características que la hacen pensarse como referente. Tiene potencial para ser una líder democrática y participativa, pero debe seguir trabajando la

capacidad de delegar tareas y de determinar prioridades en la gestión diaria. Desde esta perspectiva, no se sugiere ocupe roles de supervisión en lo inmediato; y de hacerlo en un largo plazo será importante que reciba las capacitaciones y el entrenamiento necesario. 1.

Conclusiones y sugerencias:

Competencias Claves a trabajar: Toma de decisiones: No tiene un estilo vivencial definido, en ocasiones necesita más tiempo para resolver determinadas situaciones. Esto la puede llevar a no ser estratégica y eficiente a la hora de tomar una decisión.

Determinación de prioridades: Se determina objetivos y metas altas, que en ocasiones pueden estar más allá de sus posibilidades. Es una persona que le gusta “estar en todo” y que considera que tiene la solución para todo. Es necesario que aprenda a determinar prioridades y su campo de acción, porque en ocasiones puede no llevarla a buen puerto.

Practicidad: Es una persona creativa y muy enfocada en el plano de la fantasía, en ocasiones le cuesta bajar las ideas a la práctica.

- CONCLUSIÓN:

*De acuerdo a lo expresado, su perfil es **APTO CON OBSERVACIONES** para cubrir la posición de Analista de redes sociales, dadas las aptitudes observadas, siendo importante afianzar los aspectos descriptos.*

- OBSERVACIONES:

Katherina es una joven emprendedora, dinámica, creativa y entusiasta. Posee buenas habilidades comunicacionales e interpersonales. Tiene la capacidad de adaptarse rápidamente a los cambios del entorno y aprende con rapidez ya que es muy inquieta intelectualmente. Por su corta experiencia y edad hay aspectos que debe seguir trabajando, pero se consideran que no serán un impedimento para su crecimiento profesional, si el área y equipo se lo permite. Debe trabajar algunos aspectos de su personalidad y sobre todo aquellos que afectan directamente a la eficacia de su trabajo.

Lic. Marcos Guerrero
MP: 12504

El profesional que suscribe no autoriza la publicación de este documento ni la entrega de esta información al postulante siendo la misma de carácter confidencial.

misma de carácter confidencial.

- 7

-